



الابداع والابتكار في الموارد البشرية ٣

مع التطور التكنولوجي المتتسارع، أصبحت الموارد البشرية مجالاً غنياً بالفرص لتحقيق الابتكار. التكنولوجيا والابتكار في إدارة الموارد البشرية يمكن أن يعززا من الكفاءة والإنتاجية ويقدمان حلولاً ذكية لتحسين الأداء. في هذا المقال، سنتناول تأثير التكنولوجيا على الابتكار في الموارد البشرية وكيف يساهم في تحقيق مستقبل رقمي أكثر تطوراً.

١. تطبيقات الذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية

الذكاء الاصطناعي أحدث تحولاً كبيراً في إدارة الموارد البشرية. تقنيات مثل الذكاء الاصطناعي تساعده في تحليل بيانات الموظفين واكتشاف الأنماط التي يصعب ملاحظتها بالطرق التقليدية. يمكن لهذه التقنية تحسين عملية التوظيف من خلال تصفيية السير الذاتية والتوصية بالمرشحين الأنسب، كما يمكن استخدامها في تقييم الأداء بناءً على تحليل البيانات الفعلي.

٢. الابتكار في إدارة الأداء

أحد أكبر التحديات التي تواجه إدارة الموارد البشرية هو تقييم الأداء بشكل عادل وفعال. هنا يأتي دور الابتكار التكنولوجي. من خلال استخدام منصات التقييم الرقمية، يمكن للموظفين والمديرين الوصول إلى تقييمات مستمرة وشاملة للأداء. تساعده هذه الأدوات في تقديم تغذية راجعة فورية، مما يمكن الموظفين من تحسين أدائهم بشكل مستمر.

