



دور تحليل البيانات في تعزيز أداء الموارد البشرية الإلكترونية ٣

تحليل البيانات لا يقتصر فقط على تحسين الكفاءة التشغيلية في الموارد البشرية، بل يسهم بشكل مباشر في تحسين تجربة الموظف داخل المؤسسة. من خلال استخدام البيانات بشكل ذكي، يمكن للمؤسسات خلق بيئة عمل محفزة تدعم النمو والتطور.

١. تخصيص خطط تطوير مخصصة لكل موظف

تحليل بيانات الأداء والمهارات يمكن الشركات من تقديم خطط تطوير مخصصة لكل موظف بناءً على احتياجاتهم الفردية. من خلال تحديد نقاط القوة والضعف لكل موظف، يمكن للإدارة اقتراح برامج تدريبية وتطويرية تتناسب مع احتياجاتهم الشخصية، مما يعزز من رضا الموظف ويساهم في تحقيق التطور المهني.

٢. تحسين برامج المكافآت والتحفيز

تحليل بيانات الأداء والمشاركة يمكن أن يساعد المؤسسات في تحسين برامج المكافآت والتحفيز. على سبيل المثال، يمكن تحليل البيانات لتحديد الموظفين الأكثر إنتاجية أو الذين يسهمون بشكل كبير في تحقيق أهداف الشركة، ومن ثم تقديم مكافآت مخصصة لهم. هذه الاستراتيجية تساهم في تحفيز الموظفين وتشجيعهم على تقديم أداء أفضل.

