

خطوات بناء نماذج الكفاءات والجدارات الوظيفية ٣

تعتبر نماذج الكفاءات والجدارات ضرورية لتعزيز الأداء المؤسسي وتحسين فعالية الموارد البشرية. تمثل هذه النماذج أدوات استراتيجية تساعد المؤسسات في تحديد متطلبات الوظائف وتعزيز قدرات الموظفين. سنستعرض في هذا المقال الخطوات المشتركة لبناء نماذج الكفاءات والجدارات.

1. تقييم الوضع الحالي

تبدأ عملية بناء النماذج بتقييم الوضع الحالي للموارد البشرية. يتطلب ذلك جمع البيانات حول الأداء الحالي، والمهارات المتاحة، واحتياجات العمل. تساعد هذه البيانات في تحديد الفجوات بين الوضع الحالي والاحتياجات المستقبلية.

2. تحديد الأهداف الاستراتيجية

ينبغي أن تتماشى أهداف بناء النماذج مع الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة. يتطلب ذلك تحديد المجالات التي تحتاج إلى تحسين وتعزيز الأداء. يتعين على الفرق المعنية العمل مع الإدارة العليا لضمان توافق الأهداف.

