

دور تحليل البيانات في الموارد البشرية الالكترونية ٣

تحليل البيانات أصبح جزءًا لا يتجزأ من إدارة الموارد البشرية الإلكترونية، حيث يساعد المؤسسات في تحسين الأداء وزيادة كفاءة عملياتها. يُعد استخدام البيانات في هذا المجال خطوة حيوية لتحقيق الأهداف الاستراتيجية وتعزيز تجربة الموظفين.

1. تحسين عملية التوظيف:

يمكن لتحليل البيانات أن يعزز من فعالية عمليات التوظيف من خلال تحليل بيانات المرشحين، مثل مؤهلاتهم، وخبراتهم، وأدائهم في المقابلات. يساعد هذا في تحديد أفضل المرشحين للوظائف المتاحة، مما يقلل من الوقت والتكاليف المرتبطة بالتوظيف.

2. تقييم الأداء:

يتيح تحليل البيانات إمكانية مراقبة أداء الموظفين بشكل دوري. من خلال جمع البيانات حول الأداء، يمكن للمديرين تحديد المجالات التي تحتاج إلى تحسين وتقديم تغذية راجعة دقيقة للموظفين، مما يساهم في تعزيز الإنتاجية.

