

تمرين - خطوات بناء نماذج الكفاءات والجدارات الوظيفية

1. ما هي المخاطر المتعلقة بخصوصية البيانات في تحليل بيانات الموارد البشرية؟

الإجابة:

2. كيف يمكن لمؤسسات الموارد البشرية ضمان الأمان في استخدام الذكاء

الاصطناعي؟

الإجابة:

3. ما هي المعايير الأخلاقية التي يجب اتباعها عند جمع وتحليل بيانات الموظفين؟

الإجابة:

4. كيف يمكن أن تؤثر القوانين المحلية والدولية على استخدام البيانات في الموارد

البشرية؟

الإجابة:

5. ما هي أهمية الشفافية في استخدام الذكاء الاصطناعي لتحليل البيانات؟

الإجابة:

