

التحكم المتكامل بالتغيير ٤

يعد تحليل الأثر جزءاً أساسياً من التحكم المتكامل بالتغيير، حيث يساهم في تقييم التأثير المحتمل للتغييرات على المؤسسة.

خطوات تحليل الأثر

1. تحديد التغييرات: يجب تحديد التغييرات المقترحة وتوضيح أهدافها.
2. تقييم المخاطر: يجب تحليل المخاطر المحتملة المرتبطة بالتغييرات، بما في ذلك التأثيرات على الموظفين والعمليات.
3. تقدير الفوائد: يجب تقييم الفوائد المحتملة للتغييرات على المستوى الفردي والمؤسسي.

أهمية تحليل الأثر

يساعد تحليل الأثر في اتخاذ قرارات مستنيرة حول التغييرات. كما يساهم في تعزيز الثقة بين القادة والموظفين، حيث يمكنهم رؤية الفوائد المحتملة للتغييرات.

أدوات تحليل الأثر

- الاستبيانات: استخدام الاستبيانات لجمع آراء الموظفين حول التغييرات المقترحة.
- التحليل الكمي: استخدام البيانات الكمية لتقدير التأثير المحتمل للتغييرات.

