

التحكم المتكامل بالتغيير ٥

تؤدي القيادة دورًا حاسمًا في نجاح عمليات التحكم المتكامل بالتغيير. يتطلب ذلك أن يكون القادة قادرين على توجيه الفرق وتحفيزهم خلال فترة التغيير.

خصائص القائد الفعال

1. الرؤية الواضحة: يجب أن يكون لدى القائد رؤية واضحة حول ما يريد تحقيقه من التغيير.
2. القدرة على التحفيز: يجب أن يكون القائد قادرًا على تحفيز الموظفين ودفعهم للمشاركة في عملية التغيير.
3. المرونة: يجب أن يكون القائد قادرًا على التكيف مع الظروف المتغيرة.

استراتيجيات القيادة الفعالة

- تحديد الأهداف المشتركة: يجب أن يتعاون القائد مع الفريق لتحديد أهداف مشتركة.
- تحفيز الابتكار: تشجيع الأفكار الجديدة والمبادرات من قبل الموظفين.
- تقديم الدعم: يجب أن يكون القائد متاحًا لتقديم الدعم والمشورة خلال فترة التغيير.

