

تخطيط الموارد البشرية ٦

3. ارتفاع معدل دوران الموظفين

معدل دوران الموظفين المرتفع يمكن أن يؤثر بشكل كبير على خطط الموارد البشرية. تحتاج المنظمات إلى تطوير استراتيجيات للاحتفاظ بالموظفين وتقليل تأثير هذه التحديات على خطط التوظيف والتطوير.

4. مقاومة التغيير

قد تواجه المنظمات مقاومة داخلية عند محاولة تنفيذ خطط جديدة لتخطيط الموارد البشرية. يمكن أن تكون هذه المقاومة ناتجة عن ثقافة المنظمة أو عن عدم وجود فهم واضح لأهمية التغيير.

