

تقدير موارد واحتياجات المهام ٣

يعتبر تقدير الاحتياجات البشرية جانباً مهماً في إدارة المشاريع. يتضمن ذلك تحديد عدد الأفراد المطلوبين لكل مهمة وضمان توفر المهارات المناسبة.

1. تحديد المهارات المطلوبة

يجب أن يتضمن تقدير الاحتياجات البشرية تحديد المهارات المطلوبة لكل وظيفة. من خلال معرفة ما هو مطلوب، يمكن اختيار الأفراد المناسبين.

2. تحليل عبء العمل

يتطلب تقدير الاحتياجات البشرية تحليل عبء العمل لكل مهمة. من خلال فهم حجم العمل، يمكن تحديد عدد الأفراد المطلوبين.

3. التوظيف والتدريب

إذا كانت الاحتياجات البشرية غير متوفرة داخلياً، يجب التفكير في التوظيف أو التدريب. من خلال تطوير الأفراد الموجودين، يمكن تحسين أداء الفريق.

4. متابعة الأداء

يجب متابعة أداء الأفراد بشكل دوري لضمان أنهم يحققون النتائج المطلوبة. إذا كانت هناك مشكلات، يجب اتخاذ الإجراءات اللازمة.

5. الاستنتاج





تقدير الاحتياجات البشرية هو عملية حيوية في إدارة المشاريع. من خلال تحديد المهارات المطلوبة وتحليل عبء العمل، يمكن تحسين أداء الفريق وضمان نجاح المشروع.

