



المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
Technical and Vocational Training Corporation



معهد آفاق القادة العالي للتدريب
AFAQ ELQADA HIGHER TRAINING INSTITUTE

دبلوم إدارة الموارد البشرية
مقرر / موضوعات مختارة في إدارة الموارد البشرية

الدكتور / أكرم الحاج

الوحدة الأولى: - الادارة الاستراتيجية للموارد البشرية

مفهوم الادارة الاستراتيجية :

الادارة الاستراتيجية عملية ادارية مكونة من اربعة وظائف اساسية هي :

- ١ - التخطيط
- ٢ - التنظيم
- ٣ - التوجيه
- ٤ - الرقابة والتقييم

بمارستها عادة مجموعة المديرين في الادارة العليا داخل المنظمة ، الذين يمتلكون قدما وظيفيا وخبرة عملية عالية ، حيث تعمل هذه المجموعة بشكل منسق على تحديد الأهداف طويلة الأجل التي ترغب المنظمة في تحقيقها ، وتأسيسا على ذلك يمكن القول :

" تعمل الادارة الاستراتيجية على رصد التغيرات في البيئة الخارجية وتحليلها لتحديد احتمالات النجاح والفشل ثم دراسة وتحليل إمكانات المنظمة الداخلية الحالية والمستقبلية ، وبالتالي رسالتها " رسم الاتجاه المستقبلي للمنظمة وبيان غاياتها على المدى البعيد ، وإختيار النمط الإستراتيجي المناسب لتحقيق ذلك في ضوء العوامل والمتغيرات البيئية الداخلية والخارجية ، ثم تنفيذ الإستراتيجية ومتابعتها وتقييمها " .

اهمية الادارة الاستراتيجية

١ . تدعيم المركز التنافسي لزيادة قدرة المنظمة على مواجهة الظروف التنافسية الشديدة المحلية منها والدولية

٢ . تخصيص الموارد والإمكانات بطريقة فعالة

٣ . زيادة دعم التفكير الإستراتيجي للمدراء ، وتنمية عادات التفكير في المستقبل .

- ٤ . توفير فرص المشاركة لجميع المستويات الإدارية في تخطيط وتنفيذ أهداف المنظمة .
- ٥ . المساهمة في التوجه للإهتمام بالمعرفة كقوة إستراتيجية .
- ٦ . مواجهة التحديات التي تواجه المنظمات وإنتقاء أفضل الخيارات المتاحة للمنظمة .

ماهية استراتيجية ادارة الموارد البشرية

- هى ممارسات جديدة ومعاصرة ترسم سياسة تعامل المنظمة طويلة الاجل مع العنصر البشرى فى العمل وكل ما يتعلق به من شؤون تخص حياته الوظيفية فى مكان عمله
- يتضح لنا ان استراتيجية ادارة الموارد البشرية خطة طويلة الأجل مكونة من مجموعة نشاطات على شكل برامج وسياسات تكون وظائف هذه الادارة ومهمتها داخل المنظمة
- وتشتمل هذه الخطة على مجموعة قرارات هامة تتعلق بامور التوظيف والمستقبل الوظيفى للموارد البشرية التى تعمل فى المنظمة ، وتهدف استراتيجية ادارة الموارد البشرية الى خلق قوة عمل مؤهلة وفعالة قادرة على تحقيق متطلبات تنفيذ استراتيجية المنظمة العامة .

استراتيجية ادارة الموارد البشرية جزء من استراتيجية

- يتضح مما تقدم ان استراتيجية ادارة الموارد البشرية جزء لا يتجزأ من استراتيجية المنظمة ، مثل استراتيجية الوظائف الانتاج ، التسويق ، ... الخ والتى يشكل مجموعها استراتيجية المنظمة
- ومن هذا المنطلق نجد ان وظائف وممارسات ادارة الموارد البشرية تعمل جميعها فى خدمة استراتيجيات الادارات الاخرى اى فى خدمة استراتيجية المنظمة ، تحت مظلة التكامل والتوافق معا .

ابعاد استراتيجية ادارة الموارد البشرية

- ١ . اصبح لإدارة الموارد البشرية استراتيجية خاصة بها وتعد جزءاً من استراتيجية المنظمة وتعمل بشكل متكامل ومتوافق ومنسق معها .

٢. أصبح لإدارة الموارد البشرية ودورها رؤية جديدة معاصرة تتماشى مع اتجاهات التغير التي سادت العالم في مجالات الادارة والتسويق والانتاج .

٣. تتوافق ممارسات ادارة الموارد البشرية مع القيم التي تشتمل عليها ثقافة المنظمة التنظيمية .

٤. هدف ادارة الموارد البشرية الاستراتيجى هو خلق قوة عمل فعالة لديها ولاء وانتماء للمنظمة

٥. النظر الى الانفاق على الموارد البشرية وادارتها على انها انفاق رأس مالى ، اى استثمار له عائد كبير