

معدل الكفاءة الانتاجية للعامل = الوقت المعياري للعمل ÷ الوقت المستغرق في انجاز العمل
أجر العامل

$$= (\text{الوقت المستغرق في انجاز العمل} \times \text{أجر الساعة}) + \{ (\text{الوقت المستغرق في انجاز العمل} \times \text{أجر الساعة}) \times \text{نسبة المكافأة} \}$$

معدل الكفاءة الانتاجية للعامل = ٤٠ ÷ ٥٠ = ٨٠٪
أجر العامل

$$= (٣٠ \times ٥٠) + \{ (٣٠ \times ٥٠) \times ٢٠\% \} = ١٨٠٠ \text{ ريال}$$

س٩ تحدد شركة فلسطين لصناعة الملابس الوقت المعياري للعمل ب ٣٠ ساعة أسبوعيا ، فإذا علمت أن أجر العامل في الساعة ٢٠ ريالا وأن العامل قد أنجز العمل المطلوب منه في ٤٠ ساعة وأن مكافأة العامل تحسب كما يلي :

▪ ٢٠٪ عند معدل كفاءة ٨٠٪.

▪ ٢٠٪ عند معدل كفاءة ٧٥٪.

▪ ١٠٪ عند معدل كفاءة ٧٠٪.

فما هو أجر العامل (استخدم طريقة امرسوم)

معطيات

١- أجر الساعة = ٢٠ ريال للساعة

٢- الوقت المعياري للعمل = ٣٠ ساعة

٣- الوقت المستغرق في انجاز العمل = ٤٠ ساعة

معدل الكفاءة الانتاجية للعامل = الوقت المعياري للعمل ÷ الوقت المستغرق في انجاز العمل
أجر العامل

$$= (\text{الوقت المستغرق في انجاز العمل} \times \text{أجر الساعة}) + \{ (\text{الوقت المستغرق في انجاز العمل} \times \text{أجر الساعة}) \times \text{نسبة المكافأة} \}$$

معدل الكفاءة الانتاجية للعامل = $30 \div 40 = 75\%$

أجر العامل

$$= (20 \times 40) + \{20\% \times (20 \times 40)\} = 960 \text{ ريال}$$

الفصل السابع (تحفيز العاملين)

أولاً :- مفهوم تحفيز العاملين :- هي عملية اثاره الدوافع الداخليه لدى العاملين لتحقيق

رغباتهم وطموحاتهم

الأداء = التحفيز ((القدرة + المعلومات))

ثانياً :- نظريات الدوافع :-

١- نظريه تدرج الحاجات الانسانيه :- ابتكر ابراهام ماسلو نظرية عن دوافع السلوك الانساني واطلق

عليها تدرج السلوك الانساني وهي خمسة انواع

- ➔ (١) الحاجات الفسيولوجية
- ➔ (٢) الحاجة الى الامن
- ➔ (٣) الحاجات الاجتماعية
- ➔ (٤) الحاجة الى احترام والتقدير
- ➔ (٥) الحاجة الى تحقيق الذات

٢- نظرية X و Y (ابتكر هذه النظرية دوجلاس ماجريجور)

أ- نظرية X :- ان الفرد كسول بطبعة ولا يحب العمل ولا يريد تحمل المسؤولية وليس لديه اى طموح

ب- نظرية Y :- ان الفرد نشيط بطبعة و يحب العمل و يريد تحمل المسؤولية وعندة طموح للعمل