

ضع علامة صح أمام العبارة الصحيحة وعلامة خطأ أمام العبارة غير الصحيحة:

- ١- تقييم الوظائف هو عبارة عن القيام بمعرفة المهام الوظيفية للوظيفة لكل موظف (√)
- ٢- تحديد الأجور، الرواتب والمكافآت يعتبر من أهمية تحليل الوظائف (√)
- ٣- تخطيط المسار الوظيفي من فوائد التحليل الوظيفي (√)
- ٤- عدم وجود خبرة لدى المحلل بالوظيفة من المزايا تواجه التحليل الوظيفي (×)
- ٥- التأييد من جانب المنظمة من العقوبات والمشاكل التي تواجه التحليل الوظيفي (×)
- ٦- المهمة تمثل مجموعة من العناصر التي يؤديها الموظف للوصول إلى هدف ما (√)
- ٧- مجموع الواجبات التي تناط بشخص معين تعبر عن الوظيفة (×)
- ٨- الهدف من تقييم الوظائف هو توفير بيانات كاملة عن الأنشطة والمهام المكونة للوظيفة (×)
- ٩- الاختيار يوفر تحليل بيانات عن المواصفات المثالية الواجب توافرها في شاغل الوظيفة (√)
- ١٠- طريقة الاستقصاء أنها شائعة الاستخدام في دراسات الحركة والزمن (×)
- ١١- المفكرة اليومية وهي ملائمة بالنسبة لوظائف الأجر الثابت أي التي لا تعمل بالساعة (√)
- ١٢- يجب على الخبير أن يحاول التحدث إلى الموظفين والمشرفين بنفس لغتهم في العمل (√)
- ١٣- مفهوم تصميم الوظائف هي عبارة عن تحديد طريقة اداء العمل (√)
- ١٤- التنقل المتكرر للموظفين يؤدي إلى انقطاع في الروتين يعتبر من مزايا تناوب الوظيفة (×)
- ١٥- أسلوب الترتيب البسيط يقوم المقومون بترتيب الوظائف تنازلياً حسب أهميتها النسبية (√)

اختر الإجابة الصحيحة:

١- يعتبر تحديد الأجور، الرواتب والمكافآت منالتحليل الوظيفي	
أ- أهمية	ج- فوائد
ب- عقبات	د- مقومات

٢-تمثل مجموعة من العناصر التي يؤديها الموظف للوصول إلى هدف ما	
أ- العنصر	ج- المهمة
ب- الواجب	د- العمل

٣-تمثل مجموعة الأعمال التي يكلف بإنجازها موظف ما	
أ- العنصر	ج- المهمة
ب- الوظيفة	د- العمل

٤- تستخدم عادة حينما يتم الاستعانة بخبراء من خارج المنظمة لاتمام برنامج تحليل وتقويم الوظائف تعبر عن.....	
أ- طريقه الملاحظه	ج- طريقه الاستقصاء
ب- طريقه المقابلة	د- المفكرة اليومية

٥- وهي ملائمة بالنسبة لوظائف الأجر الثابت أي التي لا تعمل بالساعة تمثل.....	
أ- طريقه الملاحظه	ج- طريقه الاستقصاء
ب- طريقه المقابلة	د- المفكرة اليومية

٦- الطريقة لا يتم مقابلة جميع شاغلي الوظائف بل يتم اختيار واحد أو اثنين تمثل.....	
أ- طريقه الملاحظه	ج- طريقه الاستقصاء
ب- طريقه المقابلة	د- المفكرة اليومية

٧- أنها شائعة الاستخدام في دراسات الحركة والزمن هي تمثل.....	
أ- طريقه الملاحظه	ج- طريقه الاستقصاء
ب- طريقه المقابلة	د- المفكرة اليومية

٨- يُطلب من كل عامل القيام بعمل شيء واحد أو شينين بسيطين مراراً وتكراراً تمثل تصميم الوظيفة.....	
أ- ميكانيكيا	ج- تحفيزيا
ب- بيولوجياً	د- ادراكياً

٩- تحتاج إلى جهد بدني أقل لأن في مثل هذه الحالات تكون هناك فرص أقل من الحوادث تمثل تصميم الوظيفة.....	
أ- ميكانيكيا	ج- تحفيزيا
ب- بيولوجياً	د- ادراكياً

١٠ - يصبح الموظفون مختصين في العديد من الوظائف بدلاً من واحدة فقط تعبر عن.....الوظيفة	
أ- تدور الوظيفة	ج- مزايا تناوب الوظيفة
ب- عيوب تناوب الوظيفة	د- لا شيء مما سبق

١١ - التنقل المتكرر للموظفين عبر الوظائف يؤدي إلى انقطاع في الروتين الوظيفي تعبر عن.....الوظيفة	
أ- تدور الوظيفة	ج- مزايا تناوب الوظيفة
ب- عيوب تناوب الوظيفة	د- لا شيء مما سبق

١٢ - يعبر مفهوم..... الوظائف من أهم ركائز الخدمة المدنية في تحديد الأعمال والتعرف على مكوناتها	
أ- تصنيف	ج- تحليل
ب- تقييم	د- لا شيء مما سبق

١٣ - يؤدي التخصص في العمل إلى زياده الإنتاج من تصنيف الوظائف	
أ- مزايا	ج- عيوب
د- جميع ما سبق	

١٤ - تحتوي على وظائف تنتمي الى مهن أو مجالات عمل مختلفة ولكن يوجد بينها ترابط تمثل المجموعة.....	
أ- النوعية	ج- العامة
ب- الفئات	د- جميع ما سبق

١٥ - الآراء الشخصية للمقومين تختلف من مقوم لآخر منالترتيب	
أ- مزايا	ج- عيوب
د- جميع ما سبق	

اختر من القائمة الأولى ما يناسبها من القائمة الثانية:

أ	العمل	هـ	هو عبارة عن القيام بمعرفة المهام الوظيفية للوظيفة لكل موظف	١
ب	طريقة الملاحظة	أ	مجموع الواجبات التي تتناط بشخص معين	٢
ج	الوظيفة ميكانيكياً	د	يمثل المواصفات المثالية الواجب توافرها في شاغل الوظيفة	٣
د	الاختيار	ب	تستخدم في دراسات الحركة والزمن	٤
هـ	تحليل الوظيفة	ج	يُطلب من كل عامل القيام بعمل شيء واحد أو شيئين بسيطين مراراً وتكراراً	٥

عرف المفاهيم الادارية التالية باختصار

١- **تحليل الوظائف** هو عبارة عن القيام بمعرفة المهام الوظيفية للوظيفة لكل موظف والهدف منها معرفة المهام التي يقوم بها الموظف

٢- **المهمة**:- تمثل مجموعة من العناصر التي يؤديها الموظف للوصول إلى هدف ما

٣- **طريقة المقابلة**:- وفي هذه الطريقة لا يتم مقابلة جميع شاغلي الوظائف بل يتم اختيار واحد أو اثنين من شاغلي كل وظيفة

٤- **تصميم الوظائف**:- تحديد طريقة أداء العمل ونوع الأنشطة والمهام التي ستؤديها حجم المسؤوليات والأدوات والفنون المستخدمة في الأداء

٥- **تصنيف الوظائف**:- من أهم ركائز الخدمة المدنية في تحديد الأعمال والتعرف على مكوناتها