

ضع علامة صح أمام العبارة الصحيحة وعلامة خطأ أمام العبارة غير الصحيحة:

- ١- تقدير الوظائف هو عبارة عن القيام بمعرفة المهام الوظيفية للوظيفة لكل موظف
- ٢- تحديد الأجر، الرواتب والكافيات يعتبر من أهمية تحليل الوظائف
- ٣- تحديد المسار الوظيفي من فوائد التحليل الوظيفي
- ٤- عدم وجود خبرة لدى المحل بالوظيفة من المزايا تواجه التحليل الوظيفي
- ٥- التأييد من جانب المنظمة من العقبات والمشاكل التي تواجه التحليل الوظيفي
- ٦- المهمة تمثل مجموعة من العناصر التي يؤديها الموظف للوصول إلى هدف ما
- ٧- مجموع الواجبات التي تناط بشخص معين تعبّر عن الوظيفة
- ٨- الهدف من تقدير الوظائف هو توفير بيانات كاملة عن الأنشطة والمهام المكونة للوظيفة
- ٩- الاختيار يوفر تحليل بيانات عن المواصفات المثالية الواجب توافرها في شاغل الوظيفة
- ١٠- طريقة الاستقصاء أنها شائعة الاستخدام في دراسات الحركة والزمن
- ١١- المفكرة اليومية وهي ملائمة بالنسبة لوظائف الأجر الثابت أي التي لا تعمل بالساعة
- ١٢- يجب على الخبير أن يحاول التحدث إلى الموظفين والمشيرين بنفس لغتهم في العمل
- ١٣- مفهوم تصميم الوظائف هي عبارة عن تحديد طريقة إداء العمل
- ١٤- التقليل المتكرر للموظفين يؤدي إلى انقطاع في الروتين يعتبر من مزايا تناوب الوظيفة
- ١٥- أسلوب الترتيب البسيط يقوم المقومون بترتيب الوظائف تنازلياً حسب أهميتها النسبية

اختر الإجابة الصحيحة:

١- يعتبر تحديد الأجر، الرواتب والمكافآت من التحليل الوظيفي	ج- فوائد	أ- أهمية
	د- مقومات	ب- عقبات

٢- تمثل مجموعة من العناصر التي يؤديها الموظف للوصول إلى هدف ما	ج- المهمة	أ- العنصر
	د- العمل	ب- الواجب

٣- تمثل مجموعة الأعمال التي يكلف بإنجازها موظف ما	ج- المهمة	أ- العنصر
	د- العمل	ب- الوظيفة

٤- تستخدم عادة حينما يتم الاستعانة بخبراء من خارج المنظمة لاتمام برنامج تحليل وتقدير الوظائف تعبّر عن.....	ج- طريقة الاستقصاء	أ- طريقة الملاحظة
	د- المفكرة اليومية	ب- طريقة المقابلة

٥- وهي ملائمة بالنسبة لوظائف الأجر الثابت أي التي لا تعمل بالساعة تمثل.....	ج- طريقة الاستقصاء	أ- طريقة الملاحظة
	د- المفكرة اليومية	ب- طريقة المقابلة

٦- الطريقة لا يتم مقابلة جميع شاغلي الوظائف بل يتم اختيار واحد أو اثنين تمثل.....	ج- طريقة الاستقصاء	أ- طريقة الملاحظة
	د- المفكرة اليومية	ب- طريقة المقابلة

٧- أنها شائعة الاستخدام في دراسات الحركة والزمن هي تمثل.....	ج- طريقة الاستقصاء	أ- طريقة الملاحظة
	د- المفكرة اليومية	ب- طريقة المقابلة

٨- يتطلب من كل عامل القيام بعمل شيء واحد أو شيئاً بسيطين مراراً وتكراراً تمثل تصميم الوظيفة.....	ج- تحفيزيا	أ- ميكانيكيا
	د- ادراكيًّا	ب- بيولوجيًّا

٩- تحتاج إلى جهد بدني أقل لأن في مثل هذه الحالات تكون هناك فرص أقل من الحوادث تمثل تصميم الوظيفة.....	ج- تحفيزيا	أ- ميكانيكيا
	د- ادراكيًّا	ب- بيولوجيًّا

١٠- يصبح الموظفون مختصين في العديد من الوظائف بدلاً من واحدة فقط تعبّر عن.....الوظيفه

ج- مزايا تناوب الوظيفه	أ- تدور الوظيفه
د- لا شيء مما سبق	ب- عيوب تناوب الوظيفه

١١- التقل المتكرر للموظفين عبر الوظائف يؤدي إلى انقطاع في الروتين الوظيفي تعبّر عن.....الوظيفه

ج- مزايا تناوب الوظيفه	أ- تدور الوظيفه
د- لا شيء مما سبق	ب- عيوب تناوب الوظيفه

١٢- يعبر مفهوم..... الوظائف من أهم ركائز الخدمة المدنية في تحديد الأعمال والتعرف على مكوناتها

ج- تحليل	أ- تصنيف
د- لا شيء مما سبق	ب- تقييم

١٣- يؤدي التخصص في العمل إلى زيادة الإنتاج من تصنیف الوظائف

ج- عيوب	أ- مزايا
د- جميع ما سبق	

٤- تحتوي على وظائف تنتهي إلى مهن أو مجالات عمل مختلفة ولكن يوجد بينها ترابط تمثل المجموعة.....

ج- العامة	أ- النوعية
د- جميع ما سبق	ب- الفئات

١٥- الآراء الشخصية للمقومين تختلف من مقوم لآخر من الترتيب

ج- عيوب	أ- مزايا
د- جميع ما سبق	

اختر من القائمة الأولى ما يناسبها من القائمة الثانية:

العمل	أ
طريقة الملاحظة	ب
الوظيفة ميكانيكياً	ج
الاختيار	د
تحليل الوظيفة	هـ

١	هو عبارة عن القيام بمعرفة المهام الوظيفية للوظيفة لكل موظف
٢	مجموع الواجبات التي تناط بشخص معين
٣	يمثل الموصفات المثالية الواجب توافرها في شاغل الوظيفة
٤	تستخدم في دراسات الحركة والزمن
٥	يُطلب من كل عامل القيام بعمل شيء واحد أو شيئاً بسيطين مراراً وتكراراً

عرف المفاهيم الادارية التالية بأختصار

١- تحليل الوظائف هو عبارة عن القيام بمعرفة المهام الوظيفية للوظيفة لكل موظف والمهدف

منها معرفة المهام التي يقوم بها الموظف

٢- المهمة:- تتمثل مجموعة من العناصر التي يؤديها الموظف للوصول إلى هدف ما

٣- طريقة المقابلة:- وفي هذه الطريقة لا يتم مقابلة جميع شاغلي الوظائف بل يتم اختيار واحد أو اثنين من

شاغلي كل وظيفة

٤- تصميم الوظائف:- تحديد طريقة أداء العمل ونوع الأنشطة والمهام التي ستؤديها حجم المسؤوليات

والأدوات والفنون المستخدمة في الأداء

٥- تصنيف الوظائف:- من أهم ركائز الخدمة المدنية في تحديد الأعمال والتعرف على مكوناتها