

ساعة	48	عدد الساعات		مبادئ الموارد البشرية	
التقييم	نط التدريب	الأدوات او الأسلوب المستخدمة	الزمن	المواضيع	المحور
		المحاضرة	10	مفهوم وأهمية الموارد البشرية .	ماهية إدارة الموارد البشرية
		العصف الذهني	10		
		أسلوب الحوار	10		
		أسلوب الحوار	10	وظائف إدارة الموارد البشرية .	
		التعاوني	10		
		أسلوب الحوار	10		
		التعاوني	15		
		التعاوني	15	أهداف إدارة الموارد البشرية .	
		المحاضرة	15		
		العصف الذهني	15		
1 التقييم	متزامن وغير متزامن	أسلوب الحوار	15		يمكن المشارك بعد الوحدة الأولى من إصال 3 عبارات صحيحة في إدارة الموارد البشرية.
		أسلوب الحوار	15	بيئة إدارة الموارد البشرية .	
		المحاضرة	15		
		العصف الذهني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		
		المحاضرة	15	وظائف إدارة الموارد البشرية .	
		العصف الذهني	15		
		أسلوب الحوار	15		
1 التقييم	متزامن وغير متزامن	التعاوني	15	تعريف تحليل الوظائف .	توصيف الوظائف
		المحاضرة	15		
		العصف الذهني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		
		المحاضرة	15		
		العصف الذهني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		
1 التقييم	متزامن وغير متزامن	خطوات تحليل الوظائف .			يمكن المشارك بعد الوحدة الأولى من اختيار 3 عبارات في توصيف و تحليل الوظائف
		المحاضرة	15		
		العصف الذهني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		
		المحاضرة	15		
		العصف الذهني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		
		المحاضرة	15		
1 التقييم	متزامن وغير متزامن	طرق جمع البيانات الخاصة بتحليل الوظائف .			يمكن المشارك بعد الوحدة الأولى من اختيار 3 عبارات في توصيف و تحليل الوظائف
		المحاضرة	15		
		العصف الذهني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		
		المحاضرة	15		
		العصف الذهني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		
		المحاضرة	15		
1 التقييم	متزامن وغير متزامن	توصيف الوظائف .			يمكن المشارك بعد الوحدة الأولى من اختيار 3 عبارات في توصيف و تحليل الوظائف
		العصف الذهني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		
		المحاضرة	15		
		العصف الذهني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		
		المحاضرة	15		
		العصف الذهني	15		
1 التقييم	متزامن وغير متزامن	متطلبات الوظائف .			تصميم الوظائف .
		المحاضرة	15		
		العصف الذهني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		
		المحاضرة	15		
		العصف الذهني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		
		المحاضرة	15		

		التعاوني	15	مفهوم تخطيط الموارد البشرية.	تخطيط الموارد البشرية.
		المحاضرة	15		
		العصف الذهني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		أسلوب الحوار	15		
		العصف الذهني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		أسلوب الحوار	15	أهمية تخطيط الموارد البشرية.	يمكن المشارك بعد الوحدة الثانية من اختبار 3 عبارات في تخطيط الموارد البشرية.
		التعاوني	15		
		التعاوني	15		
		المحاضرة	15		
		العصف الذهني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15	خطوات تخطيط الموارد البشرية.	
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		
		التعاوني	15		
		المحاضرة	15		
		العصف الذهني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15	الإمداد (لاستقطاب)	
		أسلوب الحوار	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		
		التعاوني	15		
		أسلوب الحوار	15	أساليب الإمداد.	
		التعاوني	15		
		التعاوني	15		
		العصف الذهني	15		
		العصف الذهني	15		
		التعاوني	15		
		التعاوني	15		
		التعاوني	15	مراحل الاختيار.	يمكن المشارك بعد الوحدة الثانية من اكمال 3 عبارات في استقطاب الموارد البشرية
		التعاوني	15		
		التعاوني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		
		التعاوني	15		
		التعاوني	15		
		التعاوني	15	وسائل الاختيار.	
		التعاوني	15		
		التعاوني	15		
		العصف الذهني	15		
		العصف الذهني	15		
		التعاوني	15		
		التعاوني	15		
		المحاضرة	15	التعيين: مفهومه وأهدافه و معوقاته.	
		العصف الذهني	15		
		التعاوني	15		

		أسلوب الحوار	15	مفهوم التدريب .	تدريب العاملين	
		التعاوني	15			
		التعاوني	15			
		العصف الذهني	15			
3 التقييم	متزامن و غير متزامن	أسلوب الحوار	15	مداخل التدريب .	يمكن المشارك بعد الوحدة الثالثة من إصالة 3 عبارات بما يناسبها في موضوع تدريب العاملين	
		أسلوب الحوار	15			
		التعاوني	15			
		أسلوب الحوار	15			
		التعاوني	15			
	غير متزامن	التعاوني	15	أنواع برامج التدريب .		
		العصف الذهني	15			
		العصف الذهني	15			
		التعاوني	15			
		التعاوني	15			
4 التقييم	متزامن	التعاوني	15	مراحل التدريب .	الأجور	
		التعاوني	15			
		المحاضرة	15			
		العصف الذهني	15			
		أسلوب الحوار	15			
		أسلوب الحوار	15			
		التعاوني	15			
		التعاوني	15			
		العصف الذهني	15			
		أسلوب الحوار	15			
	غير متزامن	أسلوب الحوار	15	تقييم الوظائف .	يمكن المشارك بعد الوحدة الثالثة من اكمال 3 عبارات في الأجور	
		التعاوني	15			
		أسلوب الحوار	15			
		التعاوني	15			
		العصف الذهني	15			
	متزامن	العصف الذهني	15	طرق تقييم الوظائف .		
		التعاوني	15			
		التعاوني	15			
		العصف الذهني	15			
		العصف الذهني	15			
	غير متزامن	التعاوني	15	تدريب		
		التعاوني	15			
		التعاوني	15			
		التعاوني	15			
		التعاوني	15			

التقييم 5	متزامن	التعاوني	15	مفهوم التحفيز. أنواع الحوافز.	التحفيز. يمكن المشارك بعد الوحدة الرابعة من اكمال 3 عبارات في التحفيز
		التعاوني	15		
		العصف الذهني	15		
		التعاوني	15		
		التعاوني	15		
		المحاضرة	15		
		العصف الذهني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		
		التعاوني	15		
		العصف الذهني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		
		التعاوني	15		
		العصف الذهني	15		
		العصف الذهني	15		
التقييم 6	متزامن	التعاوني	15	مفهوم تقييم الأداء . مراحل تقييم الأداء . مزايا تقييم أداء العاملين . مشكلات تقييم أداء العاملين .	تقييم الأداء. يمكن المشارك بعد الوحدة الرابعة من إيصال 3 عبارات بما يناسبها في موضوع تقييم الأداء
		التعاوني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		
		التعاوني	15		
		المحاضرة	15		
		العصف الذهني	15		
		التعاوني	15		
		التعاوني	15		
		العصف الذهني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		
		التعاوني	15		
		العصف الذهني	15		
		العصف الذهني	15		

		التعاوني	15	
		التعاوني	15	
		أسلوب الحوار	15	
		التعاوني	15	
		التعاوني	15	
		العصف الذهني	15	
		التعاوني	15	
		التعاوني	15	
		المحاضرة	15	تدريب
		العصف الذهني	15	مناقشة
		أسلوب الحوار	15	
		أسلوب الحوار	15	
		التعاوني	15	
		التعاوني	15	
		العصف الذهني	15	
		أسلوب الحوار	15	
		أسلوب الحوار	15	
		التعاوني	15	
		التعاوني	15	
		العصف الذهني	15	
		العصف الذهني	15	تدريب
		التعاوني	15	مناقشة
التقييم 7	متزامن			أنظمة العمل في المملكة العربية
				نظام العمل والعمال.
				يتمكن المشارك بعد الوحدة الرابعة من إيجاد 3 عبارات بما يناسبها في موضوع أنظمة العمل في المملكة العربية
				نظام الخدمة المدنية.