

ساعة	48	عدد الساعات		مبادئ الموارد البشرية		
التقييم	نمط التدريب	الأدوات او الأساليب المستخدمة	الزمن	المواضيع	المحور	
التقييم 1	متزامن وغير متزامن	المحاضرة	10	• مفهوم وأهمية الموارد البشرية .	ماهية إدارة الموارد البشرية	
		العصف الذهني	10			
		أسلوب الحوار	10	• وظائف إدارة الموارد البشرية .	يتمكن المشاركون بعد الوحدة الأولى من إيصال 3 عبارات صحيحة في إدارة الموارد البشرية.	
		أسلوب الحوار	10			
		التعاوني	10			
		أسلوب الحوار	10			
		التعاوني	15	• أهداف إدارة الموارد البشرية .		
		التعاوني	15			
		المحاضرة	15			
		العصف الذهني	15			
		أسلوب الحوار	15	• بيئة إدارة الموارد البشرية .		
		أسلوب الحوار	15			
		المحاضرة	15			
		العصف الذهني	15			
		أسلوب الحوار	15	• وظائف إدارة الموارد البشرية .		
		أسلوب الحوار	15			
		التعاوني	15			
		أسلوب الحوار	15			
		التعاوني	15	• تعريف تحليل الوظائف .	توصيف الوظائف	
		المحاضرة	15			
		العصف الذهني	15		• اهمية تحليل الوظائف .	يتمكن المشاركون بعد الوحدة الاولى من اختيار 3 عبارات في توصيف و تحليل الوظائف
		أسلوب الحوار	15			
		أسلوب الحوار	15	• خطوات تحليل الوظائف .		
		أسلوب الحوار	15			
		العصف الذهني	15			
		أسلوب الحوار	15		طرق جمع البيانات الخاصة بتحليل الوظائف.	
		أسلوب الحوار	15			
		التعاوني	15			
		أسلوب الحوار	15	• توصيف الوظائف .		
		التعاوني	15			
		التعاوني	15	• متطلبات الوظائف .		
		المحاضرة	15			
		العصف الذهني	15		تصميم الوظائف •	
		أسلوب الحوار	15			
		أسلوب الحوار	15			
		التعاوني	15			

التقييم 2	متزامن	التعاوني	15	مفهوم تخطيط الموارد البشرية.	تخطيط الموارد البشرية.		
		المحاضرة	15				
		العصف الذهني	15				
		أسلوب الحوار	15				
		أسلوب الحوار	15				
		العصف الذهني	15				
		أسلوب الحوار	15				
		أسلوب الحوار	15				
		التعاوني	15	أهمية تخطيط الموارد البشرية.		يمكن المشارك بعد الوحدة الثانية من اختيار 3 عبارات في تخطيط الموارد البشرية.	
		التعاوني	15				
		المحاضرة	15				
		العصف الذهني	15				
		أسلوب الحوار	15				
		أسلوب الحوار	15				
		التعاوني	15				
		أسلوب الحوار	15				
		التعاوني	15	خطوات تخطيط الموارد البشرية			
		التعاوني	15				
		التعاوني	15				
		المحاضرة	15				
		العصف الذهني	15				
		أسلوب الحوار	15				
		أسلوب الحوار	15				
		التعاوني	15				
		أسلوب الحوار	15	الاستقطاب	الإمداد (الاستقطاب)		
		أسلوب الحوار	15	الإمداد:			
		التعاوني	15	مفهوم الإمداد.			
		أسلوب الحوار	15	أساليب الإمداد.	يمكن المشارك بعد الوحدة الثانية من اكمال 3 عبارات في استقطاب الموارد البشرية		
		التعاوني	15	العوامل المؤثرة على الامداد.			
		التعاوني	15	مصادر الموارد البشرية.			
		العصف الذهني	15	ب- الاختيار:			
		العصف الذهني	15	مفهوم الاختيار.			
		التعاوني	15				
		التعاوني	15				
		التعاوني	15	مراحل الاختيار.			
		التعاوني	15				
		أسلوب الحوار	15				
		التعاوني	15	وسائل الاختيار.			
		التعاوني	15				
		العصف الذهني	15				
		العصف الذهني	15				
		التعاوني	15	التعيين: مفهومه وأهدافه . ومعوقاته			
		التعاوني	15				
		المحاضرة	15				
		العصف الذهني	15				

التقييم 3	متزامن و غير متزامن	أسلوب الحوار	15	. مفهوم التدريب •	يمكن المشارك بعد الوحدة الثالثة من إيصال 3 عبارات بما يناسبها في موضوع تدريب العاملين
		التعاوني	15		
		التعاوني	15		
		العصف الذهني	15		
		أسلوب الحوار	15	. مداخل التدريب •	
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		
		التعاوني	15		
		التعاوني	15		
		التعاوني	15		
		التعاوني	15	. أنواع برامج التدريب •	
		التعاوني	15		
		العصف الذهني	15		
		العصف الذهني	15		
		التعاوني	15		
		التعاوني	15		
		التعاوني	15	. مراحل التدريب •	
		أسلوب الحوار	15		
التعاوني	15				
التعاوني	15				
التعاوني	15				
العصف الذهني	15				
التقييم 4	متزامن	التعاوني	15	. مفهوم الأجر •	الأجور
		التعاوني	15		
		المحاضرة	15		
		العصف الذهني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15	تدريب	
		التعاوني	15	مناقشة	
		العصف الذهني	15	. تقييم الوظائف •	
		أسلوب الحوار	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		
		أسلوب الحوار	15	تدريب	
		التعاوني	15	مناقشة	
		التعاوني	15	طرق تقييم الوظائف •	
		العصف الذهني	15		
		العصف الذهني	15		
		التعاوني	15		
		التعاوني	15	تدريب	
		التعاوني	15	مناقشة	

التقييم 5	متزامن	التعاوني	15	مفهوم التحفيز.	التحفيز.
		التعاوني	15		
		العصف الذهني	15		يتمكن المشاركون بعد الوحدة الرابعة من اكمال 3 عبارات في التحفيز
		التعاوني	15		
		التعاوني	15		
		المحاضرة	15		
		العصف الذهني	15		
		أسلوب الحوار	15	تدريب	
		أسلوب الحوار	15	مناقشة	
		التعاوني	15	أنواع الحوافز.	
		التعاوني	15		
		العصف الذهني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		
		التعاوني	15		
		العصف الذهني	15		
		العصف الذهني	15	مناقشة	
التقييم 6	متزامن	التعاوني	15	مفهوم تقييم الأداء .	تقييم الأداء.
		التعاوني	15		
		أسلوب الحوار	15		يتمكن المشاركون بعد الوحدة الرابعة من إيصال 3 عبارات بما يناسبها في موضوع تقييم الأداء
		التعاوني	15		
		التعاوني	15	تدريب	
		العصف الذهني	15	مناقشة	
		العصف الذهني	15	مراحل تقييم الأداء .	
		التعاوني	15		
		التعاوني	15		
		المحاضرة	15		
		العصف الذهني	15	تدريب	
		أسلوب الحوار	15	مناقشة	
		أسلوب الحوار	15	مزايا تقييم أداء العاملين .	
		التعاوني	15		
		التعاوني	15		
		العصف الذهني	15		
		أسلوب الحوار	15	تدريب	
		أسلوب الحوار	15	مناقشة	
		التعاوني	15	مشكلات تقييم أداء العاملين .	
		أسلوب الحوار	15		
التعاوني	15				
التعاوني	15				
العصف الذهني	15	تدريب			
العصف الذهني	15	مناقشة			

التقييم 7	متزامن	التعاوني	15	نظام العمل والعمال.	أنظمة العمل في المملكة العربية
		التعاوني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		
		التعاوني	15		
		العصف الذهني	15		
		التعاوني	15		
		التعاوني	15		
		المحاضرة	15	تدريب	يتمكن المشاركون بعد الوحدة الرابعة من إيصال 3 عبارات بما يناسبها في موضوع أنظمة العمل في المملكة العربية
		العصف الذهني	15	مناقشة	
		أسلوب الحوار	15	نظام الخدمة المدنية.	
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		
		التعاوني	15		
		العصف الذهني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		
		التعاوني	15		
		العصف الذهني	15		
		العصف الذهني	15	تدريب	
		التعاوني	15	مناقشة	