

ساعة	48	عدد الساعات		إدارة نظم الأجور والتعويضات	
التقييم	نمط التدريب	الأدوات او الأساليب المستخدمة	الزمن	المواضيع	المحور
التقييم 1	متزامن و غير متزامن	التعاوني	15	لمحة تاريخية عن تطور الأجور والتعويضات.	ماهية الاجور والتعويضات في الموارد البشرية يتمكن المشارك بعد الوحدة الأولى من إيصال 3 عبارات صحيحة فيماهى الأجور والتعويضات في الموارد البشرية
		المحاضرة	15		
		العصف الذهني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		أسلوب الحوار	15		
		العصف الذهني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15	مفهوم وأهمية الأجور والتعويضات	
		التعاوني	15		
		المحاضرة	15		
		العصف الذهني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15	النظريات الإدارية المتعلقة بالأجور	
		التعاوني	15		
		التعاوني	15		
		المحاضرة	15		
		العصف الذهني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		
		التعاوني	15	تقييم الوظائف	
		المحاضرة	15		
		العصف الذهني	15		
		أسلوب الحوار	15	مفهوم تقييم الوظائف	
		أسلوب الحوار	15		
		العصف الذهني	15		
		أسلوب الحوار	15	اهمية تقييم الوظائف.	
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		
		التعاوني	15		
		المحاضرة	15		
		العصف الذهني	15		
		أسلوب الحوار	15	أهداف عملية تقييم الوظائف.	
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		
		التعاوني	15		
		التعاوني	15	مسئولية تقييم الوظائف	
		المحاضرة	15		
		العصف الذهني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		

التقييم 2	متزامن و غير متزامن	التعاوني	15	طريقة الترتيب البسيط	طرق تقييم الوظائف يمكن المشارك بعد الجلسة الثانية من اختيار 3 عبارات في طرق تقييم الوظائف
		التعاوني	15		
		التعاوني	15		
		المحاضرة	15		
		العصف الذهني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		
		التعاوني	15	طريقة الدرجات	
		التعاوني	15		
		العصف الذهني	15		
		العصف الذهني	15		
		التعاوني	15		
		المحاضرة	15		
		العصف الذهني	15		
		التعاوني	15		
		أسلوب الحوار	15	طريقة مقارنة العوامل	
		التعاوني	15		
		التعاوني	15		
		المحاضرة	15		
		العصف الذهني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		
		التعاوني	15	نظام الأجور والرواتب	
		التعاوني	15		
		المحاضرة	15		
		العصف الذهني	15	المفاهيم العامة لنظام الأجور والرواتب	
		أسلوب الحوار	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15	أهمية نظام الأجور والرواتب	
		التعاوني	15		
		العصف الذهني	15		
		أسلوب الحوار	15	أسس تقييم الأجور والرواتب	
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		
		أسلوب الحوار	15	الطرق البديلة لقياس دخل العمل	
		التعاوني	15		
		التعاوني	15	التدخل الحكومي في تنظيم الأجور	
		العصف الذهني	15		
		العصف الذهني	15		
		التعاوني	15	طرق حساب الأجور	
		التعاوني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15	استقصاءات الأجور	
		التعاوني	15		
		العصف الذهني	15		

التقييم 3	متزامن و غير متزامن	التعاوني	15	تحديد مستوى الأجور لكل وظيفة	تسعير الوظائف
		التعاوني	15		
		المحاضرة	15		تصنيف الوظائف الى فئات
		العصف الذهني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		
		التعاوني	15		
		العصف الذهني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		
		أسلوب الحوار	15	تحديد نطاق الأجر	
		التعاوني	15		
		التعاوني	15		
		العصف الذهني	15		
		العصف الذهني	15		
		التعاوني	15		
		التعاوني	15	نظام الأجور للإدارة العليا	
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		
		التعاوني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		
		التعاوني	15	التحفيز	
		التعاوني	15		
		المحاضرة	15		
		العصف الذهني	15	مفهوم التحفيز.	
		أسلوب الحوار	15		
		أسلوب الحوار	15		
		أسلوب الحوار	15	أهمية التحفيز	
		التعاوني	15		
		التعاوني	15		
		العصف الذهني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		أسلوب الحوار	15		
التعاوني	15	أهداف التحفيز			
أسلوب الحوار	15				
التعاوني	15				
التعاوني	15				
التعاوني	15				
التعاوني	15				
العصف الذهني	15	طرق التحفيز			
العصف الذهني	15				
التعاوني	15				
التعاوني	15				
التعاوني	15				
التعاوني	15				
أسلوب الحوار	15	دور الإدارة العليا بعملية التحفيز			
التعاوني	15				
التعاوني	15				
التعاوني	15				
العصف الذهني	15				

التقييم 4	متزامن	التعاوني	15	الحوافز التشجيعية لموظفي الإنتاج	يتمكن المشارك بعد الوحدة الرابعة من إيصال 3 عبارات بما يناسبها في موضوع الحوافز والأجور التشجيعية و المنافع و الخدمات
		التعاوني	15		
		المحاضرة	15		
		العصف الذهني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15	الحوافز التشجيعية للموظفين الإداريين	
		التعاوني	15		
		العصف الذهني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		
		أسلوب الحوار	15	حوافز المديرين في الإدارة العليا	
		التعاوني	15		
		التعاوني	15		
		العصف الذهني	15		
		العصف الذهني	15		
		التعاوني	15		
		التعاوني	15	الحوافز المالية الشاملة على مستوى المنظمة	
		التعاوني	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		
		التعاوني	15		
		العصف الذهني	15		
		التعاوني	15	المنافع والخدمات	
		التعاوني	15		
		المحاضرة	15		
		العصف الذهني	15	مفهوم المنافع والخدمات	
		أسلوب الحوار	15		
		أسلوب الحوار	15	أهمية مفهوم المنافع والخدمات	
		التعاوني	15		
		التعاوني	15		
		العصف الذهني	15	تصميم برامج المنافع والخدمات	
		أسلوب الحوار	15		
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		
		أسلوب الحوار	15	الخيارات الإستراتيجية في تصميم المنافع والخدمات	
		التعاوني	15		
		التعاوني	15		
		العصف الذهني	15		
		العصف الذهني	15	المبادئ الأساسية في تصميم المنافع والخدمات	
		التعاوني	15		
		التعاوني	15		
		التعاوني	15		
		أسلوب الحوار	15	التعريف والإعلام بالمنافع والخدمات	
		أسلوب الحوار	15		
		التعاوني	15		
التعاوني	15				
العصف الذهني	15				